



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... สำนักปลัด เทศบาลตำบลทรายขาว..... สำนักปลัดเทศบาล.....

ที่..... กบ.๕๓๒๐๑/๘๑..... วันที่..... ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง..... รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๔.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

ตามที่เทศบาลตำบลทรายขาว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) โดยกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติเป็นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กร ซึ่งเป็นนโยบายหลักของรัฐบาล และเป็นเรื่องที่รัฐบาลให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก โดยเร่งรัดให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนมีการดำเนินป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ระบบราชการมีความโปร่งใสและเป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชน

สำนักปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังสรุปผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้

สรุปผลการดำเนินงานการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

มิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	ไม่สามารถดำเนินการ	เนื่องจาก สถานการณ์โควิด
	๒. โครงการส่งเสริมและฝึกอาชีพ แก่ประชาชน	๖๐,๐๐๐	ไม่สามารถดำเนินการ	เนื่องจาก สถานการณ์โควิด
	๓. โครงการเข้าค่ายคุณธรรมเด็ก และเยาวชนมุสลิมภาคฤดูร้อน ตำบลทรายขาว	๗๐,๐๐๐	ไม่สามารถดำเนินการ	เนื่องจาก สถานการณ์โควิด
	๔. โครงการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลทรายขาว	๒๕,๐๐๐	ไม่สามารถดำเนินการ	เนื่องจาก สถานการณ์โควิด
	๕. มาตรการการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	๐	ดำเนินการแล้ว	

มติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๑. มาตรการการสร้างโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติ ตามระเบียบฯ)	๐	ดำเนินการแล้ว	
	๒. มาตรการสร้างโปร่งใสใน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๐	ดำเนินการแล้ว	
	๓. มาตรการควบคุมเบิกจ่ายเงิน ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี	๐	ดำเนินการแล้ว	
	๔. กิจกรรมการจัดทำแผนและการ จัดหาพัสดุ	๐	ดำเนินการแล้ว	
	๕. มาตรการการจ้างสำรวจความพึง พอใจของผู้รับบริการ	๒๕,๐๐๐	ดำเนินการแล้ว	
	๖. มาตรการการใช้บัตรคิวในการ ติดต่อราชการ	๐	ดำเนินการแล้ว	
	๗. มาตรการการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๐	ดำเนินการแล้ว	

ซึ่งจากผลการดำเนินงาน สามารถนำมาวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมี วัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มี ประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่ เกิดจากการละเลยของหน่วยงาน

๑) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๒) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๓) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจ และขาด

คุณธรรม จริยธรรม

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายใน การตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพล

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็น ประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้น จากการบังคับใช้ที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่า สภาพทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำ พฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคล เหล่านี้

๔) การผูกขาดในบางกรณีการดำเนินงานของรัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ รูปแบบการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาด ในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

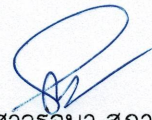
๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัย หนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมรชีพพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้ เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือเป็นเครื่องมือวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวต่อบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเองเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) ค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนแปลงจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่ทำงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่า การทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเช่า เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายบ้านเมือง

ซึ่งผลจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลทรายขาว มองความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นปัญหาสำคัญที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

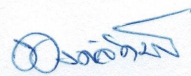
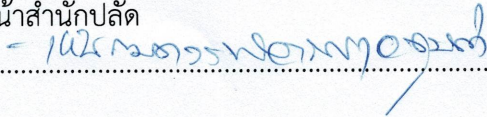
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวรจนา สุภาพ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



(นางสาวนงศ์ลักษณ์ แสงขาว)

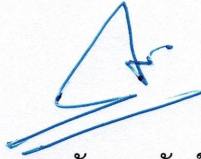
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล



(นายสุทิน สุวรรณบำรุง)
ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว

ความเห็น นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว



(นายสมรัก ทองรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิต	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
1	การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบฯ)	2	0.00	0.00	✓	✓			
2	สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	2	0.00	0.00	✓	✓			
3	ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	2	0.00	0.00	✓	✓			
4	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	1	20,000.00	0.00			✓		
5	การจัดทำแผนและกระบวนการจัดทำที่สุด	2	0.00	0.00		✓			
6	การจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	2	25,000.00	22,000.00		✓			
7	โครงการส่งเสริมและฝึกอบรมอาชีพแก่ประชาชน	1	60,000.00	0.00			✓		
8	โครงการเข้าค่ายคุณธรรมเด็กและเยาวชนสุลิมภาคอุดรธานีตำบลทรายขาว	1	100,000.00	70,000.00		✓			
9	การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	2	0.00	0.00		✓			
10	โครงการเข้าค่ายพุทธคุณ	1	100,000.00	0.00			✓		
11	โครงการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเด็กเล็กในตำบลทรายขาว	1	25,000.00	0.00			✓		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลพรายขาว พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ			หมายเหตุ
					รอ รายงาน การ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
12	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	2	0.00	0.00		✓		
13	โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	1	0.00	0.00		✓		

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เนื่องจากสถานการณ์โควิด 19 โครงการหลายโครงการไม่ได้ดำเนินการ

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ

- แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน 13 โครงการ
- รอกการรายงาน 0 โครงการ
- อยู่ระหว่างดำเนินการ 0 โครงการ
- ดำเนินการแล้วเสร็จ 9 โครงการ
- ไม่สามารถดำเนินการได้ 4 โครงการ
- เบิกจ่ายงบประมาณ 92,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 27.88
- มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ (น้อย) ร้อยละ 13.85

** ข้อมูล ณ วันที่ 28 เมษายน 2565

ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน นางสาวจนา สุภาพ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันกาทุจริต

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น