



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทรายขาว โทร. ๐๗๕-๖๔๒๓๐๓ ต่อ ๑๒

ที่ กบ ๕๓๒๐๑/๑๐๘ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

ตามที่เทศบาลตำบลทรายขาว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) โดยกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติเป็นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร ซึ่งเป็นนโยบายหลักของรัฐบาล และเป็นเรื่องที่สำคัญเป็นอย่างมาก โดยเร่งรัดให้ทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนมีการดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ระบบราชการมีความโปร่งใสและเป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชน

สำนักปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ดังต่อไปนี้

สรุปผลการดำเนินงานการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

มิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	๑๒๐,๐๐๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ	สถานการณ์ โควิด
	๒. โครงการส่งเสริมอาชีพและฝึกอบรม อาชีพแก่ประชาชน	๕๐,๐๐๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ	สถานการณ์ โควิด
	๓. โครงการเข้าค่ายคุณธรรมเด็กและ เยาวชนมุสลิมภาคฤดูร้อนตำบลทรายขาว	๗๐,๐๐๐	ดำเนินการแล้ว	
	๔. โครงการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในตำบล ทรายขาว	๒๐,๐๐๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ	สถานการณ์ โควิด
	๕. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๒๕,๐๐๐	ดำเนินการแล้ว	
	๖. มาตรการการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	-	ดำเนินการแล้ว	

มติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๗. การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบฯ)	-	ดำเนินการแล้ว	
	๘. สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน	-	ดำเนินการแล้ว	
	๙. ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	ดำเนินการแล้ว	
	๑๐. การจัดทำแผนและกระบวนการจัดหา พัสดุ	-	ดำเนินการแล้ว	
	๑๑. การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	-	ดำเนินการแล้ว	
	๑๒. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง	-	ดำเนินการแล้ว	

ซึ่งจากผลการดำเนินงานจะนำมาวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม

- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่า สภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาดในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ รูปแบบการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องมือวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) ค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเชอ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายบ้านเมือง

ซึ่งผลจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลทรายขาว มองความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การแก้ไขปัญหาคือการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นปัญหาสำคัญที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวรจนา สุภาพ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ไม่เห็นด้วย

ดิเรก

(นางสาวนงศ์ลักษณ์ แสงขาว)
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบล

[Signature]

(นายสุทิน สุวรรณบำรุง)
ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว

ความเห็นนายกเทศมนตรี

[Signature]

(นายสมรัก ทองรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ของเทศบาลตำบลทรายขาว พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มีติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
1	การสร้างความรู้ป้จ้งเสใในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน	2	0.00	0.00	✓		✓		
2	การจัดทำแผนและกระบวนการจัดทำพัสดุ	2	0.00	0.00	✓		✓		
3	การสร้างความรู้ป้จ้งเสใในการบริหารงานบุคคล	2	0.00	0.00	✓		✓		
4	โครงการเข้าค่ายคุณธรรมเด็กและเยาวชนมุสลิมภาคอุดรธูรอนตำบลทรายขาว	1	70,000.00	0.00	✓		✓		
5	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	1	0.00	0.00	✓		✓		
6	โครงการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลทรายขาว	1	20,000.00	0.00	✓				
7	โครงการส่งเสริมและฝึกอบรมอาชีพแก่ประชาชน	1	50,000.00	0.00	✓				
8	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	1	120,000.00	0.00	✓				
9	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามการจัดซื้อ-จัดจ้าง	1	0.00	0.00			✓		
10	ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	2	0.00	0.00			✓		

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

มีบางรายการยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์โควิด

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ

- แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน 10 โครงการ
- รอการรายงาน 3 โครงการ
- อยู่ระหว่างดำเนินการ 0 โครงการ
- ดำเนินการแล้วเสร็จ 7 โครงการ
- ไม่สามารถดำเนินการได้ 0 โครงการ
- เบิกจ่ายงบประมาณ 0.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.00
- มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ (น้อย) ร้อยละ 10.77

** ข้อมูล ณ วันที่ 29 เมษายน 2565

ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน นางสาวจนา สุภาพ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มติ 2 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น