



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทรายขาว โทร. ๐๗๕-๖๔๒๓๐๓ ต่อ ๑๒

ที่ กบ ๕๓๒๐๑/- วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

ตามที่เทศบาลตำบลทรายขาว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) โดยกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติเป็นปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร ซึ่งเป็นนโยบายหลักของรัฐบาล และเป็นเรื่องที่สำคัญเป็นอย่างมาก โดยเร่งรัดให้ทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนมีการดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ระบบราชการมีความโปร่งใสและเป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชน

สำนักปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน ดังต่อไปนี้

สรุปผลการดำเนินงานการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน)

มิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	ไม่สามารถดำเนินการได้	สถานการณ์ โควิด
	๒. โครงการส่งเสริมอาชีพและฝึกอบรม อาชีพแก่ประชาชน	๖๐,๐๐๐	ไม่สามารถดำเนินการได้	สถานการณ์ โควิด
	๓. โครงการเข้าค่ายคุณธรรมเด็กและ เยาวชนมุสลิมภาคฤดูร้อนตำบลทรายขาว	๑๐๐,๐๐๐	ไม่สามารถดำเนินการได้	สถานการณ์ โควิด
	๔. โครงการเข้าค่ายพุทธคุณ	๑๐๐,๐๐๐	ไม่สามารถดำเนินการได้	สถานการณ์ โควิด
	๕. โครงการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในตำบล ทรายขาว	๒๕,๐๐๐	ไม่สามารถดำเนินการได้	สถานการณ์ โควิด
	๖. โครงการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	-	ไม่สามารถดำเนินการได้	สถานการณ์ โควิด

มิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๗. การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบฯ)	-	ดำเนินการแล้ว	
	๘. สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน	-	ดำเนินการแล้ว	
	๙. ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	ดำเนินการแล้ว	
	๑๐. การจัดทำแผนและกระบวนการจัดหา พัสดุ	-	ดำเนินการแล้ว	
	๑๑. การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	-	ดำเนินการแล้ว	
	๑๒. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง	-	ดำเนินการแล้ว	

ซึ่งจากผลการดำเนินงานจะนำมาวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม

จริยธรรม

- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่า สภาพทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาดในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ รูปแบบการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมริชพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องมือวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) ค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายบ้านเมือง

ซึ่งผลจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลทรายขาว มองความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การแก้ไขปัญหาคารกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นปัญหาสำคัญที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

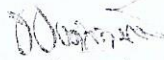


(นางสาวรจนา สุภาพ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

นรพ



(นางสาวนงศ์ลักษณ์ แสงขาว)
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบล

นรพ



(นายสุทิน สุวรรณบำรุง)
ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว

ความเห็นนายกเทศมนตรี

นรพ



(นายสุทิน สุวรรณบำรุง)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว